

Số: /KH-SNgV

Kon Tum, ngày tháng năm

KẾ HOẠCH

Kiểm soát xung đột lợi ích nhằm góp phần phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tại Sở Ngoại vụ năm 2023

Thực hiện Kế hoạch số 263/KH-UBND, ngày 31/01/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc trên địa bàn tỉnh năm 2023; Văn bản số 157/TTr-NV3, ngày 07/3/2023 của Thanh tra tỉnh về việc xây dựng và thực hiện Kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023.

Sở Ngoại vụ xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác kiểm soát xung đột lợi ích nhằm góp phần phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTN, TC) tại đơn vị năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tiếp tục thể chế hóa nội dung Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/5/2012 của Ban chấp hành Trung ương (khóa XI), những nội dung về kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích nhằm góp phần PCTN, TC, từ đó nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của cơ quan.

- Nâng cao ý thức, trách nhiệm của đội ngũ đảng viên, công chức, người lao động về công tác PCTN; triển khai đầy đủ, có hiệu quả các quy định của pháp luật về kiểm soát xung đột lợi ích; góp phần ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng nhũng nhiễu, tiêu cực, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; xây dựng đội ngũ lãnh đạo, quản lý, công chức, người lao động có năng lực, kỷ cương, liêm chính, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, quán triệt các văn bản có liên quan đến kiểm soát xung đột lợi ích; thường xuyên nghiên cứu, học tập, quán triệt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích, thực hiện đăng tải các văn bản có liên quan đến kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích, PCTN, TC trên Trang thông tin điện tử của cơ quan để tuyên truyền, phổ biến sâu rộng đến toàn thể công chức, người lao động.

2. Tổ chức triển khai thực hiện nghiêm việc phê bình và tự phê bình trong sinh hoạt đảng, gắn với việc tu dưỡng, rèn luyện, nêu gương của đảng viên, công chức, người lao động; thường xuyên theo dõi, kịp thời xem xét, gợi ý, chỉ đạo kiểm điểm làm rõ trách nhiệm, xây dựng kế hoạch sửa chữa, khắc phục hạn chế,

khuyết điểm.

3. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả thi hành pháp luật và quản lý nhà nước; đẩy mạnh cải cách hành chính, nhất là đảm bảo phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, tạo sự thống nhất, khả thi, hiệu quả trong tổ chức thực hiện. Giải quyết kịp thời các đơn thư, phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của người dân ngay từ cơ sở. Tổ chức thực hiện việc tiếp dân định kỳ hoặc đột xuất đúng quy định và xử lý những phản ánh, kiến nghị của nhân dân, nhất là những biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, công chức.

4. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả việc sắp xếp lại tổ chức, bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả gắn với tinh giản biên chế, cải cách chế độ công vụ, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức; xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý có đủ phẩm chất, liêm khiết, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; đảm bảo công khai, dân chủ để lựa chọn, sử dụng, bổ nhiệm những cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngăn ngừa tham nhũng, tiêu cực.

Thực hiện nghiêm việc điều động, luân chuyển cán bộ, chuyển đổi vị trí công tác đối với người có chức vụ, quyền hạn theo quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng và quy định về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền. Phân biệt rõ hành vi sai phạm của cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, có động cơ trong sáng, vì lợi ích chung để khuyến khích và bảo vệ.

5. Tăng cường kiểm soát và thực hiện rà soát xung đột lợi ích; thường xuyên quán triệt đến toàn thể công chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị về các quy định của pháp luật về xung đột lợi ích, dấu hiệu xung đột lợi ích, thông tin, báo cáo và xử lý thông tin, báo cáo về xung đột lợi ích...

Tăng cường kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ theo hướng ngăn chặn, phát hiện các tình huống xung đột lợi ích trong hoạt động công vụ và các vụ việc giải quyết tình huống xung đột lợi ích không đúng theo quy định pháp luật.

Chỉ đạo việc áp dụng các biện pháp khi có căn cứ cho rằng công chức, người lao động khi thực thi nhiệm vụ, công vụ không đảm bảo tính khách quan, đúng đắn, trung thực trong việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ thì phải thực hiện nghiêm túc các biện pháp nhằm kiểm soát xung đột lợi ích theo khoản 3 Điều 23 Luật PCTN năm 2018 như: Giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích; tạm đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích; tạm thời chuyển người có xung đột lợi ích sang vị trí công tác khác; đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích hoặc áp dụng pháp luật khác về kiểm soát xung đột lợi ích theo quy định.

Kiên quyết xử lý mạnh mẽ và dứt điểm các vụ việc có vi phạm trong việc xử lý các tình huống xung đột lợi ích, trách nhiệm trong việc để làm phát sinh các tình huống xung đột lợi ích trong hoạt động công vụ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các phòng thuộc Sở: Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ được giao có trách nhiệm triển khai, tổ chức thực hiện tốt các nội dung kế hoạch; đề ra biện pháp để chỉ đạo và thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng; kiểm soát xung đột lợi ích theo lĩnh vực do phòng, đơn vị mình quản lý.

2. Phòng Hành chính – Tổng hợp: Theo dõi, đôn đốc các phòng triển khai thực hiện; tăng cường kiểm tra công vụ trong việc thực hiện kỷ cương, kỷ luật hành chính, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của các đơn vị trực thuộc, của cán bộ, công chức và người lao động nhằm góp phần kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích; đồng thời tổng hợp, tham mưu báo cáo kết quả về UBND tỉnh (*qua Thanh tra tỉnh*) theo quy định./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh (b/c);
- Lãnh đạo Sở;
- CBCC thuộc Sở;
- Trang TTĐT cơ quan;
- Lưu: VT, HCTH.

GIÁM ĐỐC

Y Ly Trang