

**KẾ HOẠCH**  
**Chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức Sở Ngoại vụ**  
**năm 2023**

Căn cứ Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng chống tham nhũng; Văn bản số 157/TTr-NV3, ngày 07/3/2023 của Thanh tra tỉnh về việc xây dựng và thực hiện Kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023 (*trong đó có nội dung yêu cầu xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức*);

Sở Ngoại vụ xây dựng kế hoạch thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức tại đơn vị năm 2023 như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Thực hiện chuyển đổi các vị trí công tác đối với cán bộ, công chức không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý nhằm chủ động phòng ngừa tham nhũng liên quan đến việc trực tiếp tiếp xúc và giải quyết công việc liên quan đến tổ chức, cá nhân.

2. Chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện một cách thường xuyên, khách quan, khoa học, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ, không làm xáo trộn sự ổn định trong cơ quan và đảm bảo các nguyên tắc theo quy định.

**II. NỘI DUNG**

**1. Đối tượng, phạm vi áp dụng.**

- Rà soát việc chuyển đổi vị trí công tác áp dụng đối với cán bộ, công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đang công tác tại các phòng theo danh mục vị trí công tác định kỳ chuyển đổi theo phụ lục ban hành kèm theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP:

+ Vị trí kế toán.

+ Vị trí quản lý thực hiện chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, người lao động.

+ Vị trí làm công tác thanh tra, tiếp dân, giải quyết khiếu nại tố cáo.

- Chưa thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với các trường hợp: Công chức đang trong thời gian bị xem xét kỷ luật; đang trong thời gian bị khởi tố, điều tra hoặc có liên quan đến công việc đang thanh tra, kiểm tra; đang điều trị bệnh hiểm nghèo, đi học dài hạn; công chức nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con dưới 36 tháng tuổi.

## **2. Nội dung, hình thức chuyển đổi.**

- Chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức từ bộ phận này sang bộ phận khác cùng chuyên môn nghiệp vụ, không làm ảnh hưởng đến việc tăng, giảm biên chế của các phòng chuyên môn.

- Chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện bằng văn bản điều động, bố trí, phân công nhiệm vụ.

- Thời hạn định kỳ chuyển đổi là 05 năm (đủ 60 tháng) đối với cán bộ, công chức chuyên môn nghiệp vụ có liên quan đến giải quyết công việc của cơ quan, tổ chức, cá nhân.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

Giao phòng Hành chính - Tổng hợp rà soát, tham mưu thực hiện và theo dõi, tổng hợp kết quả thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2023 của Sở Ngoại vụ./.

### ***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ;
- Thanh tra tỉnh;
- Lãnh đạo Sở;
- CBCC thuộc Sở;
- Lưu: VT, HCTH.

**GIÁM ĐỐC**

**Y Ly Trang**