

Số: /BC-SNgV

Kon Tum, ngày tháng năm

BÁO CÁO
Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Thực hiện Công văn số 3398/UBND-NC ngày 10 tháng 10 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh; Công văn số 674/TTr-NV3 ngày 14/10/2022 của Thanh tra tỉnh về việc triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong thời gian tới; Sở Ngoại vụ báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN) năm 2022 tại đơn vị như sau:

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHƯNG TẠI CƠ QUAN, ĐƠN VỊ, ĐỊA PHƯƠNG

(Báo cáo số liệu theo các Biểu 01/PCTN, 02/PCTN, 03/PCTN)

II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng (PCTN) trong phạm vi trách nhiệm của cơ quan, đơn vị, địa phương; việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN

a. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác PCTN.

Để triển khai Văn bản chỉ đạo của cấp trên, Sở Ngoại vụ đã xây dựng Kế hoạch⁽¹⁾ triển khai công tác phòng chống tham nhũng năm 2022 nhằm nâng cao ý thức, trách nhiệm của các phòng chuyên môn, cán bộ, đảng viên, công chức, người lao động về công tác PCTN; gắn trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, trong việc thực thi nhiệm vụ được giao góp phần xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh.

b. Công tác chỉ đạo, triển khai, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Chiến lược quốc gia PCTN và các nhiệm vụ, chương trình công tác của Ban Chỉ đạo Trung ương về PCTN.

Cơ quan đã lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt nghiêm túc các chỉ thị, nghị quyết, kết luận, văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo tinh thần Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị.

(¹) Kế hoạch số 12/KH-SNgV ngày 09/2/2022 về việc triển khai công tác phòng, chống tham nhũng và thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ trong năm 2022; Kế hoạch số 20/KH-SNgV ngày 18/4/2022 Kế hoạch thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng công tác phòng, chống tham nhũng tại Sở Ngoại vụ.

c. Tổ chức, bộ máy, phân công trách nhiệm tổ chức thực hiện trong công tác PCTN.

Người đứng đầu cơ quan, công chức và người lao động phát huy tinh thần trách nhiệm, đề xuất giải pháp phòng ngừa tham nhũng và tạo thuận lợi cho việc phát hiện tham nhũng ở những lĩnh vực nhạy cảm, đấu tranh chống các hành vi tham nhũng, thường xuyên kiểm tra để sớm phát hiện và ngăn chặn kịp thời.

Giao Ban Thanh tra nhân dân thường xuyên kiểm tra, giám sát các hoạt động nhằm thực hiện tốt công tác phòng chống tham nhũng.

d. Các hình thức cụ thể đã thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN.

Trong năm 2022, lãnh đạo Sở Ngoại vụ đã tập trung triển khai tuyên truyền, phổ biến, quán triệt, triển khai thực hiện về công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN) đến toàn thể công chức, người lao động (CC,NLĐ) trong cơ quan bằng nhiều hình thức phù hợp, thường xuyên như thông qua các đợt tổ chức sinh hoạt Chi bộ, cơ quan, đoàn thể theo định kỳ hàng tháng và tổ chức tuyên truyền thông qua hệ thống điện tử Ioffice, Trang thông tin điện tử của cơ quan...

Tài liệu tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Hướng dẫn số 25-HD/BCĐTW ngày 01 tháng 8 năm 2022 của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; kết quả tổng kết 10 năm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực giai đoạn 2012-2022 và nhiệm vụ, giải pháp thời gian tới, nhất là các nội dung, nhiệm vụ về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nêu tại Bài phát biểu của đồng chí Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng, Trưởng Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tại Hội nghị tổng kết và Báo cáo số 06-BC/TW ngày 23 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị⁽²⁾.

2. Về thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng trong cơ quan, đơn vị, địa phương

a. Kết quả thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động

- Công tác tổ chức cán bộ: Triển khai thực hiện theo đúng chức năng, nhiệm vụ và tổ chức bộ máy hoạt động của Sở; thực hiện giao khoán biên chế, quỹ tiền lương và các chế độ, chính sách nâng bậc và chuyển ngạch, nâng lương cho cán bộ, công chức và người lao động kịp thời theo qui định hiện hành.

Thực hiện công khai về công tác tuyển dụng cán bộ, công chức làm việc tại cơ quan đúng theo chỉ tiêu, số lượng, tiêu chuẩn, thủ tục, quy trình; thực hiện

⁽²⁾ Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc, đồng thời triển khai thực hiện các biện pháp theo chỉ đạo của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tại Công văn số 1571/UBND-NCXDPL, ngày 24/6/2019 về việc tăng cường các biện pháp phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ trên địa bàn tỉnh; Chỉ thị số 27-CT/TW, ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng; Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị. Tiếp tục triển khai có hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Ủy ban nhân dân tỉnh tại các Văn bản: Số 214/UBND-NC ngày 27 tháng 4 năm 2021, số 176/UBND-NC ngày 14 tháng 3 năm 2022, số 3065/UBND-NC ngày 16 tháng 9 năm 2022, số 694/UBND-NC ngày 27 tháng 9 năm 2022 và các quy định hiện hành.

công khai công tác quy hoạch, bồi dưỡng, đào tạo, luân chuyển cán bộ, công tác bổ nhiệm cán bộ, công tác thi đua khen thưởng và kỷ luật.

- Công tác tài chính: Công khai về phân bổ, sử dụng các nguồn kinh phí khoán, kinh phí quản lý theo kế hoạch. Công khai dự toán các nội dung chi như: Chi mua sắm trang thiết bị, phương tiện làm việc, chi sửa chữa lớn tài sản cố định, chi mua văn phòng phẩm, chi hội nghị, chi công tác phí...

Công khai các chế độ chi đúng theo định mức, tiêu chuẩn về trang bị, mua sắm và sử dụng tài sản của đơn vị và của các đối tượng cá nhân có tiêu chuẩn theo qui định của Nhà nước; Thực hiện công khai Quy chế chi tiêu nội bộ theo các quy định, thực hiện khoán chi tiêu một số nội dung trong quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan.

- Cải cách hành chính: Thường xuyên chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ trong công tác cải cách hành chính, cải cách thủ tục hành chính, cơ quan đã thông báo đến các cơ quan, đơn vị việc tiếp nhận thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực phụ trách của Sở được thực hiện tại Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh; đồng thời công khai các quy trình, thủ tục hành chính về trực tiếp giải quyết công việc theo yêu cầu của tổ chức, cá nhân bằng hình thức niêm yết tại trụ sở cơ quan và trên Trang thông tin điện tử của cơ quan.

- Việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức: Cơ quan công khai thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức trong đơn vị. Việc thực hiện đảm bảo đúng quy định về công tác cán bộ.

- Việc thực hiện các quy định về minh bạch tài sản và thu nhập: Thực hiện nghiêm túc việc kê khai tài sản và thu nhập đến từng công chức, viên chức thuộc diện phải kê khai tài sản, thu nhập theo quy định.

Năm 2022, 100% cán bộ công chức (thuộc đối tượng kê khai) đã hoàn thành việc kê khai minh bạch tài sản, thu nhập theo quy định. Đồng thời tiến hành công khai tài sản cơ quan tại cuộc họp cuối năm. Thực hiện việc kê khai và nộp thuế thu nhập cá nhân đối với đối tượng thuộc diện chịu thuế tại cơ quan quản lý thuế theo đúng quy định. Thực hiện trả lương cho công chức viên chức qua thẻ ATM để thực hiện công khai minh bạch về mức thu nhập theo qui định của Chính phủ.

b. Kết quả xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

Tại Hội nghị cán bộ, công chức đã công khai minh bạch các chế độ tiêu chuẩn, định mức như: chế độ công tác phí, hội nghị, mua sắm tài sản, sử dụng văn phòng phẩm, điện, nước, điện thoại... đến toàn thể CC,NLĐ biết để tổ chức thực hiện; xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về kinh phí quản lý hành chính của Sở năm 2022, công khai trên hệ thống quản lý văn bản và điều hành của đơn vị.

c. Kết quả thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn

- Kết quả kiểm tra thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn: Lãnh đạo cơ quan Sở Ngoại vụ thường xuyên

quán triệt đến toàn thể công chức, người lao động tại đơn vị thực hiện nghiêm các quy định về kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ, đặc biệt là triển khai Kết luận số 1663-KL/TU của Tỉnh ủy ngày 06/5/2015 về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh.

- Kết quả thực hiện quy định về tặng quà và nhận quà tặng: không

- Việc tổ chức rà soát xung đột lợi ích, kết quả giải quyết xung đột lợi ích: qua kiểm tra, rà soát chưa phát hiện.

d. Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn.

- Triển khai xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức hàng năm theo quy định⁽³⁾.

- Kết quả thực hiện: Thực hiện chuyển đổi các vị trí công tác đối với cán bộ công chức giữ chức vụ lãnh đạo quản lý nhằm chủ động phòng ngừa tham nhũng liên quan đến việc trực tiếp tiếp xúc và giải quyết công việc liên quan đến tổ chức, cá nhân. Số người đã chuyển đổi vị trí công tác: 02 Phó Giám đốc, 02 Lãnh đạo phòng chuyên môn.

- Số người bị xử lý vi phạm quy định về chuyển đổi vị trí công tác: không

đ. Kết quả thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

Tiếp tục tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác phòng chống tham nhũng, lập chuyên mục công khai kết luận thanh tra trên trang thông tin điện tử của cơ quan, triển khai thực hiện có hiệu quả phần mềm quản lý văn bản và điều hành VNPT Ioffice tại cơ quan; về cơ bản hầu hết CC, NLĐ đã tiếp cận và nắm bắt các tính năng chính của phần mềm, phục vụ tốt cho công việc chuyên môn.

Bộ phận kế toán, tài chính của đơn vị tiếp tục thực hiện trả lương cho CC, NLĐ qua tài khoản ngân hàng; đẩy mạnh việc áp dụng chữ ký số, hóa đơn điện tử trong việc trao đổi công việc về lĩnh vực tài chính kế toán với các đơn vị như Kho bạc Nhà nước, Cục Thuế tỉnh...

e. Kết quả thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

- Số người đã kê khai tài sản, thu nhập trong kỳ (trong đó số người: kê khai bổ sung: 01, kê khai hàng năm: 10, kê khai phục vụ công tác cán bộ: 04).

- Số bản kê khai tài sản được công khai tại các cuộc họp, các bản kê khai tài sản và thu nhập của cán bộ lãnh đạo được gửi đến cơ quan có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ.

- Số người được xác minh tài sản thu nhập; kết quả xác minh: chưa

⁽³⁾ Kế hoạch số 05/KH-SNgV ngày 19/01/2022 Kế hoạch Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức Sở Ngoại vụ năm 2022.

- Số người bị xử lý do vi phạm quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập; hình thức xử lý: chưa

Thực hiện Luật Phòng chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị, cơ quan đã tiến hành chỉ đạo công chức đã tiến hành kê khai và hoàn thành theo quy định; triển khai đến 100% cán bộ, công chức phải thực hiện kê khai tài sản, thu nhập hàng năm và đối với công chức thuộc diện quy hoạch lãnh đạo quản lý, luân chuyển, điều động và bổ nhiệm đối với chức vụ từ Phó Trưởng phòng, Trưởng phòng và tương đương trở lên theo đúng quy định của pháp luật; ngoài bản công khai tại các cuộc họp, các bản kê khai tài sản và thu nhập của cán bộ lãnh đạo được gửi đến cơ quan có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ. Đến thời điểm báo cáo tại đơn vị không có trường hợp bị xử lý vi phạm về kê khai tài sản, thu nhập.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng trong cơ quan, đơn vị, địa phương

- Tổng số vụ việc, đối tượng tham nhũng được phát hiện: không
- Tổng số tiền, tài sản tham nhũng được phát hiện trong kỳ báo cáo: không

a. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động giám sát, kiểm tra và tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý

Trong kỳ báo cáo tại cơ quan Sở Ngoại vụ chưa phát hiện các trường hợp tham nhũng qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ cũng như qua công tác thanh tra và giải quyết khiếu nại, tố cáo.

b. Kết quả công tác thanh tra và việc phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng qua hoạt động thanh tra

Chưa có vụ việc liên quan đến công tác tham nhũng; không có số tiền, tài sản được kiến nghị thu hồi.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Công tác phòng, chống tham nhũng tại cơ quan Sở Ngoại vụ đã luôn được tập thể Lãnh đạo Sở quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo; đã kịp thời phổ biến, quán triệt đến toàn thể cán bộ công chức, người lao động về các quy định của các cấp có thẩm quyền về công tác phòng, chống tham nhũng, đồng thực hiện đầy đủ các nội dung nhiệm vụ, giải pháp nhằm ngăn ngừa việc tham nhũng.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP VÀ KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp

- Tăng cường công tác lãnh đạo chỉ đạo, nâng cao vai trò, trách nhiệm của Thủ trưởng cơ quan trong việc triển khai công tác PCTN.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định của Nhà nước, chỉ đạo của Tỉnh uỷ, Ủy ban nhân dân tỉnh giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí và tăng cường theo dõi,

giám sát đối với CC, NLĐ của cơ quan trong việc thực thi chức trách, công vụ nhằm PCTN một cách có hiệu quả.

- Thực hiện đầy đủ, đúng quy định, có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp nhằm ngăn ngừa việc tham nhũng trong nội bộ cơ quan, cũng như trong công tác thanh tra tại các địa phương trên địa bàn tỉnh.

- Ban hành các văn bản chỉ đạo và triển khai thực hiện có hiệu quả các nội dung nhiệm vụ về PCTN theo các quy định của pháp luật, chỉ đạo của Tỉnh uỷ, Ủy ban nhân dân tỉnh.

- Thường xuyên tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền. Thực hiện chế độ thông tin báo cáo theo quy định và yêu cầu của cấp, cơ quan có thẩm quyền.

2. Kiến nghị, đề xuất: Không.

Sở Ngoại vụ tỉnh báo cáo Thanh tra tỉnh biết, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- Đ/c Giám đốc (b/c);
- Lưu: VT, HCTH.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

A Brao Bim